

Российская Федерация
Департамент образования Администрации г.Екатеринбурга
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 179
(МБОУ СОШ № 179)

620920, г. Екатеринбург, п. Северка, ул. Строителей, д. 48, телефон/факс 8(343)211-74-57,
soch179@educb.ru

Принята:
Педагогическим советом
МБОУ СОШ № 179
«24» марта 2022г.
(Протокол № 10)

Утверждено:

Директор МБОУ СОШ № 179

О.В.Худякова

Приказ № 108/1-ОД от «24» марта 2022г.



**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
«НЕСФОРМИРОВАННОСТЬ ВНУТРИШКОЛЬНОЙ
СИСТЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ»**

Екатеринбург
2022

Паспорт программы

Наименование программы	Программа формирования внутришкольной системы повышения квалификации
Цель реализации программы	Цель: совершенствование школьной системы методической работы
Задачи реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Увеличить долю учителей, вовлеченных в систему наставничества; ✓ Повысить качество профессионального взаимодействия между учителями школы; ✓ Повысить уровень квалификации через участие в семинарах, вебинарах, курсах повышения квалификации.
Целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Наличие программы наставничества «учитель-учитель»; ✓ Количество взаимопосещенных уроков; ✓ Количество проведенных открытых уроков; ✓ Количество педагогов, прошедших курсы повышения квалификации соответствующего направления; ✓ Количество педагогов, участвующих в семинарах, вебинарах, конференциях, конкурсах; ✓ Наличие индивидуальных планов развития педагогов, прошедших региональную диагностику профессиональных дефицитов.
Методы сбора и обработка информации	Основные методы сбора данных: опрос, наблюдение, анкетирование, анализ, диагностика, мониторинг, оценка качества.
Сроки реализации программы	Апрель-декабрь 2022г.
Меры/ мероприятия по достижению цели и задач	Указаны в дорожной карте
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Повышение качества профессионального взаимодействия между педагогами школы; ✓ Включение всех педагогов школы в целевую модель наставничества.
Исполнители	Директор, заместители директора, педагоги.

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Увеличить долю учителей, вовлеченных в систему наставничества;	Проведение анкетирования педагогов в целях определения запросов для обмена опытом	Апрель 2022г.	Руководители ШМО	Педагоги
Повышать качество профессионального взаимодействия между учителями школы;	Проведение открытых уроков; Взаимопосещение уроков, мероприятий; проведение тематических заседаний ШМО, методических недель.	Апрель-ноябрь 2022г.	Заместитель директора по УД, руководители ШМО	Педагоги
Повышать уровень квалификации через участие в семинарах, вебинарах, курсах повышения квалификации.	Организация условий для участия в семинарах, вебинарах.	Апрель-ноябрь 2022г.	Заместитель директора по УД, руководители ШМО	Педагоги