

Российская Федерация  
Департамент образования Администрации г.Екатеринбурга  
**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 179**  
(МБОУ СОШ № 179)

620920, г. Екатеринбург, п. Северка, ул. Строителей, д. 48, телефон/факс 8(343)211-74-57,  
[soch179@eduekb.ru](mailto:soch179@eduekb.ru)

---

Принята:  
Педагогическим советом  
МБОУ СОШ № 179  
«24» марта 2022г.  
(Протокол № 10)

Утверждено:

Директор МБОУ СОШ № 179

О.В.Худякова

Приказ № 108/1-ОД от «24» марта 2022г.



## СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

## Паспорт программы

Наименование программы	Среднесрочная программа развития
Цель и задачи программы	<p>Цель: создание к декабрю 2022 года условий для преодоления факторов риска, связанных с несформированностью внутришкольной системы повышения квалификации педагогических работников и повышение уровня качества школьной и воспитательной среды.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Увеличить долю учителей, вовлеченных в систему наставничества;</li> <li>✓ Повысить качество профессионального взаимодействия между учителями школы;</li> <li>✓ Повысить уровень квалификации через участие в семинарах, вебинарах, курсах повышения квалификации;</li> <li>✓ Создать условия для взаимодействия всех участников образовательных отношений с целью повышения уровня мотивации обучающихся;</li> <li>✓ Организовать системную профориентационную работу как меру повышения мотивации обучающихся;</li> <li>✓ Повысить профессиональные компетенции классных руководителей;</li> <li>✓ Повысить уровень учебной мотивации обучающихся;</li> </ul> <p>Использовать ресурсы информационного центра «Точка Роста».</p>
Целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Наличие программы наставничества «учитель-учитель»;</li> <li>✓ Количество взаимопосещенных уроков;</li> <li>✓ Количество проведенных открытых уроков;</li> <li>✓ Количество педагогов, прошедших курсы повышения квалификации соответствующего направления;</li> <li>✓ Количество педагогов, участвующих в семинарах, вебинарах, конференциях, конкурсах;</li> <li>✓ Наличие индивидуальных планов развития педагогов, прошедших региональную диагностику профессиональных дефицитов;</li> <li>✓ Количество мероприятий направленных на объединение усилий родителей и педагогов школы для повышения уровня учебной мотивации обучающихся;</li> <li>✓ Наличие Плана работы по профориентационной работе;</li> <li>✓ Наличие и реализация Плана работы ШМО классных руководителей;</li> <li>✓ Наличие программы по повышению учебной мотивации;</li> <li>✓ Количество проведенных мероприятий на базе информационного центра «Точка роста»;</li> </ul>
Методы сбора и обработка информации	Основные методы сбора данных: опрос, наблюдение, анкетирование, анализ, диагностика, мониторинг, оценка качества.
Сроки и этапы реализации программы	<p>I. Проектирование (март 2022г.);</p> <p>II. Основной этап (апрель-ноябрь 2022г.);</p> <p>III. Итоговый этап (декабрь 2022г.).</p>
Основные программы/подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Программа антирисковых мер «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»</li> <li>✓ Программа антирисковых мер «Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной</li> </ul>

	среды»
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Повышение качества профессионального взаимодействия между педагогами школы;</li> <li>✓ Включение всех педагогов школы в целевую модель наставничества;</li> <li>✓ Системная профориентационная работа;</li> <li>✓ Повышение уровня учебной мотивации обучающихся.</li> </ul>
Исполнители	Директор, заместители директора, руководители ШМО, классные руководители, педагоги, родители.
Порядок управления реализацией программы	Управление работой по программе и оценка эффективности ее реализации осуществляется администрацией школы, педагогическим советом. По мере необходимости будет производиться корректировка программы.

**Перечень целевых индикаторов и показателей, отражающих ход выполнения программы:**

Показатели	Значение
Количество педагогов, участвующих в семинарах, вебинарах	100%
Количество педагогов, прошедших курсы повышения квалификации соответствующего направления	50%
Количество проведенных открытых уроков	2-3 урока (каждый педагог)
Количество взаимопосещений уроков, мероприятий	100% (каждый педагог посещает не менее 5 уроков)
Наличие программы наставничества «учитель-учитель»	50%
Наличие индивидуальных планов развития педагогов	100%
Наличие программы наставничества «ученик-ученик»	50%
Проведение мероприятий направленных на повышение уровня учебной мотивации	Наличие плана
Профориентационная программа для обучающихся	Наличие программы
Наличие индивидуальных планов развития педагогов, прошедших региональную диагностику профессиональных дефицитов	18 педагогов
Количество мероприятий направленных на объединение усилий родителей и педагогов школы для повышения уровня учебной мотивации обучающихся	Протоколы родительских собраний
Наличие Плана работы по профориентационной работе	Наличие плана
Наличие и реализация Плана работы ШМО классных руководителей	Наличие плана, протоколы заседаний ШМО классных руководителей
Наличие программы по повышению учебной мотивации	Наличие программы
Количество проведенных мероприятий на базе информационного центра «Точка роста»;	Количество мероприятий согласно плана работы информационного центра «Точка Роста»



**Мероприятия Среднесрочной программы и направления, обеспечивающие реализацию ее задач**

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды	Увеличить долю учителей, вовлеченных в систему наставничества;	Проведение анкетирования педагогов в целях определения запросов для обмена опытом	Апрель 2022г.	Руководители ШМО	Педагоги
	Повышать качество профессионального взаимодействия между учителями школы;	Проведение открытых уроков; Взаимопосещение уроков, мероприятий; проведение тематических заседаний ШМО, методических недель.	Апрель-ноябрь 2022г.	Заместитель директора по УД, руководители ШМО	Педагоги
	Повышать уровень квалификации через участие в семинарах, вебинарах, курсах повышения квалификации.	Организация условий для участия в семинарах, вебинарах.	Апрель-ноябрь 2022г.	Заместитель директора по УД, руководители ШМО	Педагоги
	Создать условия для взаимодействия всех участников образовательных отношений с целью повышения уровня мотивации обучающихся	Диагностика обучающихся, имеющих низкий уровень учебной мотивации	Апрель-май 2022	Классные руководители	Обучающиеся
	Организовать системную профориентационную работу как меру повышения мотивации обучающихся;	Индивидуальное психолого-педагогическое консультирование родителей детей, имеющих низкий уровень учебной мотивации	Май-ноябрь 2022	Классные руководители	Родители
		Наличие и реализация Плана работы по профориентации обучающихся.	Май-ноябрь 2022	Заместитель директора по ПВ	Классные руководители
		Участие в открытых онлайн мероприятиях профориентационной направленности («Билет в будущее», «ПроекТория»)	Май-ноябрь 2022	Заместитель директора по ПВ	Классные руководители
		Проведение профориентационной диагностики Центром занятости	Май-ноябрь 2022	Заместитель директора по ПВ	Классные руководители

	<p>Повысить профессиональные компетенции классных руководителей</p>	<p>г.Екатеринбурга Консультации классных руководителей на тему «Психолого-педагогическая компетентность педагога при работе с детьми и родителями» Мониторинг участия классных руководителей в онлайн мероприятиях городского методического объединения классных руководителей Наличие и реализация модуля «Классное руководство» в Программе воспитания Проведение родительских собраний на тему «Повышение учебной мотивации школьников» Заседание ШМО «Методы повышения учебной мотивации»</p>	<p>Май-ноябрь 2022 Май-ноябрь 2022 Май-ноябрь 2022 Май-ноябрь 2022 Май-ноябрь 2022</p>	<p>Заместитель директора по ВР Заместитель директора по ВР Заместитель директора по ВР Заместитель директора по ВР Заместитель директора по УД, руководители ШМО</p>	<p>Классные руководители Классные руководители Классные руководители Классные руководители Педагоги</p>
	<p>Повысить уровень учебной мотивации обучающихся</p>	<p>Мастер-классы «Приемы повышения интереса к учебному материалу»</p>	<p>Май-ноябрь 2022</p>	<p>Заместитель директора по УД, руководители ШМО</p>	<p>Педагоги</p>
	<p>Использовать ресурсы информационного центра «Точка Роста».</p>	<p>Проведение социокультурных и открытых мероприятий на базе информационного центра «Точка Роста»</p>	<p>Май-ноябрь 2022</p>	<p>Директор, Педагог-организатор «Точки Роста»</p>	<p>Педагоги</p>