

Согласовано
 Начальник управления образования
 Железнодорожного района
 Департамента образования Администрации
 города Екатеринбурга



Г.М. Петрова

« 05 » октября 2020г

Утверждено
 Директор МБОУ СОШ № 179



О.В. Худякова

Приказ № 117 от 05.10.2020

**План мероприятий («дорожная карта») внедрения
 целевой модели наставничества**

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества Задача: информирование о запуске программы наставничества; сбор предварительных запросов от потенциальных наставляемых и выбор соответствующих этим запросам аудитории для поиска наставников Результат: определены необходимые ресурсы (кадровые, методические, материально-техническая база и т. д.) и возможные источники их привлечения (внутренние и внешние) для организации функционирования целевой модели наставничества		
1.1	Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества	август сентябрь 2020	О.В. Худякова, директор школы
1.2	Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества	сентябрь 2020	О.В. Худякова, директор школы
1.3	Встреча с обучающимися образовательной организации с информированием о реализуемой программе наставничества	октябрь 2020	О.В. Худякова, директор школы
2	Формирование базы наставляемых Задача: выявление конкретных проблем, обучающихся и педагогов образовательной организации, которые можно решить с помощью наставничества Результат: сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники на следующем этапе		
2.1	Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от совершеннолетних участников	октябрь ноябрь 2020	зам. директора по УВР

	программы		
2.2	Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, родители. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников	октябрь ноябрь 2020	классные руководители, педагог-психолог
2.3	Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. Формирование базы наставляемых	октябрь ноябрь 2020	куратор целевой модели наставничества
3	Формирование базы наставников Задача: поиск потенциальных наставников для формирования базы наставников Результат: сформированы базы наставников, которые потенциально могут участвовать как в текущей программе наставничества, так и в будущих программах этой и иных (по запросу и с разрешения наставников) образовательных организаций		
3.1	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества	октябрь 2020	учителя - предметники, классные руководители
3.2	Оценка участников - наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	октябрь ноябрь 2020	куратор целевой модели наставничества
3.3	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных	октябрь ноябрь 2020	куратор целевой модели наставничества
3.4	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников	ноябрь декабрь 2020	куратор целевой модели наставничества
4	Отбор и обучение наставников Задача: выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников, подходящих для конкретной программы, и их подготовку к работе с наставляемыми Результат: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы и запросов наставляемых конкретной образовательной организации		
4.1	Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	ноябрь 2020	куратор целевой модели наставничества

4.2	Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога)	ноябрь 2020	куратор целевой модели наставничества, педагог - психолог
4.3	Поиск экспертов и материалов для проведения обучения наставников	в течение учебного года	куратор целевой модели наставничества
4.4	Обучение наставников	в течение учебного года	куратор целевой модели наставничества
5	Формирование наставнических пар или групп Задача: формирование пар «наставник – наставляемый» либо группы из наставника и нескольких наставляемых, подходящих друг другу по критериям Результат: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы		
5.1	Организация групповой встречи наставников и наставляемых	ноябрь декабрь 2020	куратор целевой модели наставничества
5.2	Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи	ноябрь декабрь 2020	куратор целевой модели наставничества
5.3	Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары	ноябрь декабрь 2020	куратор целевой модели наставничества
5.4	Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп распоряжением руководителя образовательной организации	декабрь 2020	куратор целевой модели наставничества
6	Организация работы наставнических пар или групп Цель: Задача: закрепление гармоничных и продуктивных отношений в наставнической паре или группе Результат: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной наставнической пары или группы		
6.1	Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого	декабрь 2020	куратор целевой модели наставничества
6.2	Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого	январь 2021	куратор целевой модели наставничества
6.3	Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	февраль 2021	куратор целевой модели наставничества

6.4	Регулярные встречи наставника и наставляемого	февраль-апрель 2021	куратор целевой модели наставничества
6.5	Сроки сбора обратной связи от участников программы наставничества	февраль-апрель 2021	куратор целевой модели наставничества
6.6	Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	май 2021	куратор целевой модели наставничества
6.7	Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых	май 2021	куратор целевой модели наставничества
6.8	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	май 2021	куратор целевой модели наставничества
7	<p>Завершение наставничества</p> <p>Цель: усилить программу наставничества и расширить базу лояльных к программам наставничества людей, привлечь потенциальных наставников, будущих кураторов, потенциальных компаний-партнеров</p> <p>Задача: подведение итогов работы каждой пары или группы и всей программы в целом в формате личной и групповой рефлексии, а также проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников.</p> <p>Результат: достигнуты цели программы наставничества, собраны лучшие наставнические практики, внимание общественности привлечено к деятельности образовательных организаций, запущен процесс пополнения базы наставников и наставляемых</p>		
7.1	Приглашение на торжественное мероприятие всех участников программы наставничества, их родных, представителей организаций-партнеров, представителей администрации муниципалитета, представителей иных образовательных организаций и некоммерческих организаций	май 2021	куратор целевой модели наставничества
7.2	Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников	май 2021	куратор целевой модели наставничества
7.3	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	май июнь 2021	куратор целевой модели наставничества
7.4	Оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключающего этапа мониторинга влияния программ на всех участников	май июнь 2021	куратор целевой модели наставничества
7.5	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	май июнь 2021	куратор целевой модели наставничества

7.6	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации и организаций-партнеров	июнь 2021	куратор целевой модели наставничества
7.7	Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	июнь 2021	куратор целевой модели наставничества
7.8	Формирование долгосрочной базы наставников	июнь 2021	куратор целевой модели наставничества